



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA  
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION  
NIT. 892.120.115 - 1

INFORME TRIMESTRAL DE LA COMISIÓN DE PERSONAL

E.S.E. HOSPITAL SAN JOSÉ DE MAICAO  
Periodo: [Julio a septiembre 2025]

**1. Identificación de la Entidad**

- Nombre: E.S.E. Hospital San José de Maicao
- Nivel de atención: II
- Municipio: Maicao
- Departamento: La Guajira
- NIT: 892120115
- Representante Legal: LARRY JAVIER LAZA BARRIOS
- Coordinador Comisión de Personal: YALKANA FREYLE BUILES

**2. Marco Normativo y Funciones de la Comisión**

La Comisión de Personal se rige por lo establecido en:

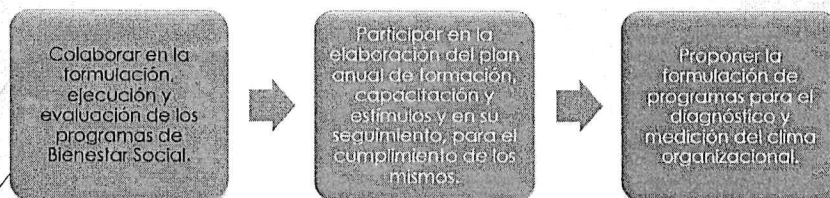
- Ley 909 de 2004, artículos 43 al 46
- Decreto 1227 de 2005
- Circular CNSC No. 000-011 de 2022
- Manual Interno de la Comisión de Personal – E.S.E. HSJM

**Funciones principales:**

**FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE PERSONAL**

- Velar por el cumplimiento del sistema de carrera administrativa.
- Participar en la elaboración de manuales de funciones.
- Acompañar procesos de evaluación de desempeño, provisión de empleos y reclamos.
- Apoyar el fortalecimiento institucional del talento humano.

**FUNCIONES RELACIONADAS CON LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL Y CAPACITACIÓN**





**REPUBLICA DE COLOMBIA**  
**DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA**  
**E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION**  
**NIT. 892.120.115 - 1**

---

**3. Actividades Desarrolladas en el trimestre**

Actividad	Descripción	Resultado / Evidencia
1. Reuniones de la Comisión	Se realizaron 3 reuniones ordinarias según cronograma.	Actas 04,05,06 – 2025
2. Revisión del Plan de Capacitación Institucional	Se revisaron contenidos, cronograma y cobertura del plan de formación.	Acta de revisión y recomendaciones
3. Revisión del Plan de Bienestar Laboral	Evaluación de actividades ejecutadas en el trimestre y sugerencias.	Informe con observaciones remitido a Talento Humano
4. Atención a funcionarios	Se atendieron 0 solicitudes sobre reubicaciones y encargos.	

**4. Resultados y Avances**

- Se avanzó en la articulación con el área de Talento Humano para mejorar la cobertura del plan de bienestar.
- Se garantizó la participación de la Comisión en temas clave de gestión de personal.

**• Dificultades Presentadas**

Dificultad	Medida propuesta
Baja asistencia de algunos representantes a reuniones	Emisión de recordatorios oficiales y refuerzo del compromiso mediante directiva interna
Retrasos en entrega de información desde dependencias	Solicitud de integración con Planeación y coordinación directa con TIC
Procesos pendientes ante CNSC (vacancias definitivas)	Solicitar acompañamiento técnico externo y mesa conjunta con CNSC y Dirección General

**5. Recomendaciones**

- Promover mayor integración entre áreas para fortalecer la gestión del talento humano.



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA  
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION  
NIT. 892.120.115 - 1

---

- Mantener campañas de socialización sobre derechos, deberes y carrera administrativa.
- Solicitar capacitación continua en normas de carrera y provisión de empleo público.

**Anexos**

- Actas de reuniones ordinarias y extraordinarias
- Informe de seguimiento al Plan de Capacitación
- Informe sobre el Plan de Bienestar Laboral
- Comunicaciones internas y respuestas a solicitudes

**FIRMADO,**

  
**MAIDETH LOPEZ**

**PRESIDENTE COMISION DE PERSONAL**

  
**YELKANA FREIRE**

**SECRETARIA COMISION DE PERSONAL**