



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA  
**E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION**  
NIT. 892.120.115 - 1

**INFORME TRIMESTRAL DE LA COMISIÓN DE PERSONAL**

**E.S.E. HOSPITAL SAN JOSÉ DE MAICAO**

Periodo: [Enero a Marzo 2025]

**1. Identificación de la Entidad**

- Nombre: E.S.E. Hospital San José de Maicao
- Nivel de atención: II
- Municipio: Maicao
- Departamento: La Guajira
- NIT: 892120115
- Representante Legal: LARRY JAVIER LAZA BARRIOS
- Coordinador Comisión de Personal: YALKANA FREYLE BUILES

**2. Marco Normativo y Funciones de la Comisión**

La Comisión de Personal se rige por lo establecido en:

- Ley 909 de 2004, artículos 43 al 46
- Decreto 1227 de 2005
- Circular CNSC No. 000-011 de 2022
- Manual Interno de la Comisión de Personal – E.S.E. HSJM

**Funciones principales:**

**FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE PERSONAL**

- Velar por el cumplimiento del sistema de carrera administrativa.
- Participar en la elaboración de manuales de funciones.
- Acompañar procesos de evaluación de desempeño, provisión de empleos y reclamos.
- Apoyar el fortalecimiento institucional del talento humano.

**FUNCIONES RELACIONADAS CON LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL Y CAPACITACIÓN**

Colaborar en la formulación, ejecución y evaluación de los programas de Bienestar Social.

Participar en la elaboración del plan anual de formación, capacitación y estímulos y en su seguimiento, para el cumplimiento de los mismos.

Proponer la formulación de programas para el diagnóstico y medición del clima organizacional.



**REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA  
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION  
NIT. 892.120.115 - 1**

### **3. Actividades Desarrolladas en el trimestre**

Actividad	Descripción	Resultado / Evidencia
<b>1. Reuniones ordinarias</b>	Se realizó una reunión según cronograma institucional.	
<b>2. Atención de solicitudes y reclamos</b>	Se atendieron [0] solicitudes de empleados relacionadas con nombramientos, encargos o traslados.	
<b>3. Seguimiento al plan de bienestar y capacitación</b>	Revisión de avances de ejecución en formación y bienestar.	Informe con recomendaciones.

### **4. Resultados y Avances**

- Se garantizó la representación de los funcionarios en temas estratégicos.
- Se brindó acompañamiento activo a Talento Humano en cumplimiento de la normatividad vigente.

- **Dificultades Presentadas**

Dificultad	Medida propuesta
Baja participación de algunos delegados en reuniones	Reforzar compromiso a través de resolución interna
Falta de información actualizada de algunos procesos	Solicitar integración con Planeación y TIC
Procesos pendientes ante la CNSC (encargos o vacancias)	Solicitar mesa de trabajo con asesoría externa o CNSC

### **5. Recomendaciones**

- Fortalecer la articulación entre la Comisión de Personal, Talento Humano y Dirección General.
- Actualizar las hojas de vida institucionales y los perfiles según nuevo manual de funciones.



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA  
**E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION**  
**NIT. 892.120.115 - 1**

---

- Promover mayor conocimiento de los derechos y deberes del servidor público.

FIRMADO,

*Mildeth Lopez.*

PRESIDENTE COMISION DE PERSONAL

*Yelkana Freire*

SECRETARIA COMISION DE PERSONAL