



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION
NIT. 892.120.115 - 1

INFORME TRIMESTRAL DE LA COMISIÓN DE PERSONAL

E.S.E. HOSPITAL SAN JOSÉ DE MAICAO
Periodo: [Enero a Marzo 2025]

1. Identificación de la Entidad

- Nombre: E.S.E. Hospital San José de Maicao
- Nivel de atención: II
- Municipio: Maicao
- Departamento: La Guajira
- NIT: 892120115
- Representante Legal: LARRY JAVIER LAZA BARRIOS
- Coordinador Comisión de Personal: YALKANA FREYLE BUILES

2. Marco Normativo y Funciones de la Comisión

La Comisión de Personal se rige por lo establecido en:

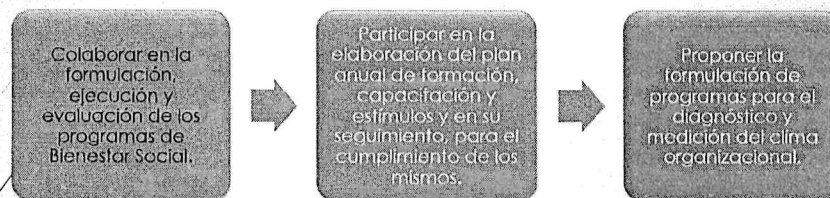
- Ley 909 de 2004, artículos 43 al 46
- Decreto 1227 de 2005
- Circular CNSC No. 000-011 de 2022
- Manual Interno de la Comisión de Personal – E.S.E. HSJM

Funciones principales:

FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE PERSONAL

- Velar por el cumplimiento del sistema de carrera administrativa.
- Participar en la elaboración de manuales de funciones.
- Acompañar procesos de evaluación de desempeño, provisión de empleos y reclamos.
- Apoyar el fortalecimiento institucional del talento humano.

FUNCIONES RELACIONADAS CON LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL Y CAPACITACIÓN





REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION
NIT. 892.120.115 - 1

3. Actividades Desarrolladas en el trimestre

Actividad	Descripción	Resultado / Evidencia
1. Reuniones ordinarias	Se realizó una reunión según cronograma institucional.	
2. Atención de solicitudes y reclamos	Se atendieron [0] solicitudes de empleados relacionadas con nombramientos, encargos o traslados.	
3. Seguimiento al plan de bienestar y capacitación	Revisión de avances de ejecución en formación y bienestar.	Informe con recomendaciones.

4. Resultados y Avances

- Se garantizó la representación de los funcionarios en temas estratégicos.
- Se brindó acompañamiento activo a Talento Humano en cumplimiento de la normatividad vigente.

• Dificultades Presentadas

Dificultad	Medida propuesta
Baja participación de algunos delegados en reuniones	Reforzar compromiso a través de resolución interna
Falta de información actualizada de algunos procesos	Solicitar integración con Planeación y TIC
Procesos pendientes ante la CNSC (encargos o vacancias)	Solicitar mesa de trabajo con asesoría externa o CNSC

5. Recomendaciones

- Fortalecer la articulación entre la Comisión de Personal, Talento Humano y Dirección General.
- Actualizar las hojas de vida institucionales y los perfiles según nuevo manual de funciones.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO DEL NIVEL II EN INTERVENCION
NIT. 892.120.115 - 1

- Promover mayor conocimiento de los derechos y deberes del servidor público.

FIRMADO,

Maideth Lopez

PRESIDENTE COMISION DE PERSONAL

Yelkana Freire
YELKANA FREIRE

SECRETARIA COMISION DE PERSONAL