



**ACTA COMISIÓN DE PERSONAL
No. 04 DEL 2025**

Fecha: Lunes, 07 de julio de 2025

Lugar: Oficina de Talento Humano de la ESE Hospital San José de Maicao II Nivel

Hora: 2:00 P.M.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Revisión del borrador del reglamento de funcionamiento de la comisión de personal de la E.S.E. para su aprobación.
4. Revisión del Plan de Capacitación Institucional Actividades realizadas mes de Mayo-junio-2025

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum

INTEGRANTES ASISTENTES Y SUPLENTES

| FUNCIONARIO INTEGRANTES | CARGO | DESIGNADOS |
|------------------------------------|---|---|
| Maideth López Ortega | Auxiliar Área Salud, Código 412, Grado 11 | Representante de los Empleados (presidente) |
| Alba Quiles González | Auxiliar Área Salud, Código 412, Grado 11 | Representante de los Empleados |
| Yuranis Esther Bertis García | Profesional Universitario, Código 219, Grado 10 | Representante de la Entidad |
| Oscar Montalbán Balseiro | Profesional Universitario, Código 219, Grado 10 | Representante de la Entidad |
| Yelkana Paola Freyle Builes | Profesional Universitario, Código 219, Grado 10 | Secretario Técnico |

Una vez realizada la lectura de los integrantes de la Comisión se evidencia que existe quórum deliberatorio y decisorio, por lo que se continua con el orden del día.

2. Aprobación del orden del día

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Revisión del borrador del reglamento de funcionamiento de la comisión de personal de la E.S.E. para su aprobación.
4. Revisión del Informe Semestral Plan de Capacitación Institucional Actividades realizadas - 2025

Se procede a preguntar a los respetados miembros de la Comisión manifestar si aprueban el orden del día, para lo cual se aprueba por unanimidad y se continua con la reunión.

3. Lectura y aprobación del reglamento interno de la COMISIÓN DE PERSONAL de la ESE.

Se procede a realizar lectura del borrador de la resolución por el cual se establece el reglamento de funcionamiento de la comisión de personal, se solicita a la secretaria enviar el



documento a la oficina de jurídica para revisión y visto bueno.

4. Revisión del Informe Semestral Plan de Capacitación Institucional Actividades realizadas -2025

Durante la reunión se revisa el informe que se anexa al acta:

De las 51 capacitaciones planificadas, se han realizado 21 durante el primer semestre del año 2025 que se relaciona en los siguientes cuadros:

| Meses | Cantidad Capacitaciones |
|-------|----------------------------|
| Enero | 2 |
| Marzo | 3 |
| Abril | 6 |
| Mayo | 2 |
| Junio | 8 |
| Total | 21 |

CONCLUSIONES:

La secretaria técnica y todo el personal integrante de la Comisión de Personal realizan sugerencias concretan detalles para aprobar resolución del reglamento de funcionamiento de la comisión de personal y queda para revisión jurídica.

Para finalizar queda pendiente por parte del área de Talento Humano mostrar informe sobre las capacitaciones realizadas y el plan de bienestar.

LECTURA, APROBACION Y FIRMA DEL ACTA:

El día 07 de julio de 2025, siendo las 04:00 P.M., se procedió a la lectura del acta por parte de la secretaria del Comisión de Personal y se suscribe el acta en dos (2) ejemplares.

Firma de todos los intervinientes:


Maideth López Ortega
Representante de los Empleados (presidente)


Alba Quiles González
Representante de los Empleados

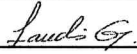



Yuranis Esther Bertis García
Representante de la Entidad



Oscar Montalbán Balseiro
Representante de la Entidad


YELKANA FREYLE BUILES
secretaria técnica
Talento Humano

INFORME –
Capacitaciones de Primer Semestre 2025



| ELABORO | REVISO | APROBO |
|---|---|---|
| <div></div> <div>LAUDIS ISABEL GUZMAN A. Profesional Universitario Código 219 Grado 01</div> | <div></div> <div>LAUDIS ISABEL GUZMAN A. Profesional Universitario Código 219 Grado 01</div> | <div></div> <div>YELKANA FREYLE BUILES Profesional Universitario Código 219 Grado 10</div> |

| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025 | CÓDIGO: HSJM-FT-015 |
| | | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 19/07/2018 |
| | | Página 2 |


INTRODUCCIÓN

El programa de capacitación constituye la implementación de procesos y procedimientos estratégicos orientados a la transferencia de conocimientos y el fortalecimiento de habilidades y competencias del talento humano en el sector público. Su objetivo es consolidar una cultura institucional que valore al servidor público como un pilar fundamental en la prestación de servicios esenciales de salud. Este enfoque busca garantizar estándares elevados de calidad, oportunidad, accesibilidad, seguridad, y un trato humanizado, respetuoso e inclusivo, promoviendo el bienestar integral de la población guajira

En este sentido, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) reconoce al talento humano como el activo estratégico más valioso de las entidades públicas y el principal factor determinante para el éxito en la gestión y el cumplimiento de sus objetivos institucionales. Por ello, se hace indispensable la implementación de políticas institucionales orientadas al desarrollo, formación y capacitación del recurso humano, alineadas con la misión, visión y metas estratégicas de la organización, garantizando así su contribución efectiva al logro de los resultados esperados.

El Plan Institucional de Capacitación de la E.S.E. Hospital San José para la vigencia 2025 se fundamenta en los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030, formulado por la Función Pública. Este plan integra ejes temáticos clave, como la Gestión del Conocimiento y la Innovación, la Creación de Valor Público, la Transformación Digital, y la Probidad y Ética en lo Público. Dichos ejes constituyen la base para el fortalecimiento de las competencias individuales y grupales, en consonancia con las necesidades identificadas en la institución por los líderes de las diferentes áreas de prestación de servicios de salud.

La Ley 489 de 1984 estableció el Plan Nacional de Formación y Capacitación como uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el Sistema de Gestión de desempeño, la Ley 909 de 2004 determinó que la capacitación está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar la eficacia personal, grupal y organizacional en pro del desarrollo profesional de los individuos y el mejoramiento en la prestación de los servicios.


| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025 | CÓDIGO: HSJM-FT-015 |
| | | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 19/07/2018 |
| | | Página 3 |

Finalmente, el éxito del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2025 dependerá del compromiso y la articulación efectiva entre el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, los líderes de las diferentes áreas y el equipo de Talento Humano. Esta sinergia será esencial para alcanzar el 100% de las metas propuestas, garantizando el cumplimiento de las disposiciones legales y constitucionales, y fomentando el desarrollo y la generación de conocimiento en el personal vinculado a la E.S.E. Hospital San José de Maicao.

Objetivos:


- Potenciar el conocimiento, las habilidades y el aprendizaje continuo de los funcionarios públicos de la E.S.E. a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025, como herramienta estratégica para mejorar su desempeño y contribuir al cumplimiento de los objetivos organizacionales
- Facilitar la adquisición y fortalecimiento de conocimientos relacionados con los procesos y procedimientos institucionales, promoviendo el uso eficiente de herramientas tecnológicas y asegurando su integración efectiva en las actividades diarias de la Entidad.
- Fomentar el desarrollo integral de los funcionarios mediante el fortalecimiento de competencias individuales y laborales, orientadas a optimizar su desempeño, promover el crecimiento profesional y personal.

Presentación del Cuadro de Capacitaciones 2025:


| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025 | CÓDIGO: HSJM-FT-015 |
| | | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 19/07/2018 |
| | | Página 4 |

Cuadro 1

| 1 | Eje Temático | Temática | FECHA PROGRAMADA | FECHA REALIZADA |
|----|---|--|------------------|-----------------|
| 2 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Curso sobre temas de Seguridad Social, factores IBC y Novedades PILA ASOPAGOS | 29/01/2025 | |
| 3 | Eje 6. Habilidades y competencias: | SIGEP II, Hoja de vida, Declaración de Bienes y Renta, Declaración de Conflicto. | 13/03/2025 | 13/03/2025 |
| 4 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Violencia de Genero | 29/03/2025 | 29/03/2025 |
| 5 | Eje 2. Territorio, Vida y Ambiente | Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo | 31/03/2025 | |
| 6 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Seminario de Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) | 11/04/2025 | 11/04/2025 |
| 7 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Reforma Pensional | 29/04/2025 | 29/04/2025 |
| 8 | Eje 4. Transformación Digital y cibercultura: | SECOP II / SIA OBSERVA | 30/04/2025 | |
| 9 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico | 30/04/2025 | 04/04/2025 |
| 10 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico | 30/04/2025 | 22/04/2025 |
| 11 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Nueva Reforma Laboral | 30/04/2025 | |
| 12 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Trato Humanizado | 30/04/2025 | 23/01/2025 |
| 13 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Actualización tributaria | 30/04/2025 | |
| 14 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Exógena | 30/04/2025 | |
| 15 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico | 30/04/2025 | 23/04/2025 |
| 16 | Eje 6. Habilidades y competencias: | GESTIÓN DOCUMENTAL | 13/05/2025 | 13/05/2025 |
| 17 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Humanización en los Servicios de Salud | 17/05/2025 | 17/05/2025 |
| 18 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Humanización en los Servicios de Salud | 11/06/2025 | 11/06/2025 |
| 19 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Humanización en los Servicios de Salud | 13/06/2025 | 13/06/2025 |
| 20 | Eje 6. Habilidades y competencias: | SIGEP II, Hoja de vida, Declaración de Bienes y Renta, Declaración de Conflicto. | 14/06/2025 | 14/06/2025 |

| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025 | CÓDIGO: HSJM-FT-015 |
| | | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA:19/07/2018 |
| | | Página 5 |

| | | | | |
|----|--|--|------------|------------|
| 21 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Humanización en los Servicios de Salud | 16/06/2025 | 16/06/2025 |
| 22 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Humanización en los Servicios de Salud | 18/06/2025 | 18/06/2025 |
| 23 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG | 20/06/2025 | 20/06/2025 |
| 24 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Prevención del lavado de activos, Financiación del terrorismo y soborno Empresarial (SARLAFT-SAGRILAFT-PTTE) | 20/06/2025 | 20/06/2025 |
| 25 | Eje 3. Mujeres, Inclusión y diversidad: | Inclusión Laboral/ Personas con Discapacidad | 30/06/2025 | |
| 26 | Eje 4. Transformación Digital y cibercultura | Bilingüismo/SENA | 30/08/2025 | |
| 27 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Deberes de los Servidores Públicos | 01/12/2025 | |
| 28 | Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público | Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia) | 31/12/2025 | |
| 29 | Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público | Inteligencia Emocional | 31/12/2025 | 09/04/2025 |
| 30 | Eje 3. Mujeres, Inclusión y diversidad | Comunicación asertiva | 31/12/2025 | |
| 31 | Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público | Auditorías Internas | 31/12/2025 | 20/06/2025 |
| 32 | Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público | Contratación Estatal | 31/12/2025 | |
| 33 | Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público | Control Interno | 31/12/2025 | |
| 34 | Eje 3. Mujeres, Inclusión y diversidad: | Resolución de Conflictos | 31/12/2025 | 27/03/2025 |
| 35 | Eje 2. Territorio, Vida y Ambiente | Gestión del Talento Humano | 31/12/2025 | |
| 36 | Eje 4. Transformación Digital y cibercultura | Trabajo en equipo, Relaciones Laborales | 31/12/2025 | |
| 37 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Taller contratación de servicio de Salud 2025 | 31/12/2025 | |
| 38 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Limpieza y Desinfección de Superficies Hospitalarias | 31/12/2025 | |
| 39 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Curso de Mantenimiento de Jardines o Zonas Verdes. | 31/12/2025 | |
| 40 | Eje 6. Habilidades y competencias: | ATENCION INTEGRAL A VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL - CÓDIGO FUCSIA | 31/12/2025 | |
| 41 | Eje 6. Habilidades y competencias: | ATENCION INTEGRAL A VICTIMAS DE ATAQUES CON AGENTES QUIMICOS | 31/12/2025 | |

| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025 | CÓDIGO: HSJM-FT-015 |
| | | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 19/07/2018 |
| | | Página 6 |

| | | | | |
|----|--|--|------------|------------|
| 42 | Eje 6. Habilidades y competencias: | ACOMPañAMIENTO EN PROCESO DEL DUELO | 31/12/2025 | |
| 43 | Eje 6. Habilidades y competencias: | CUIDADO DEL DONANTE | 31/12/2025 | |
| 44 | Eje 6. Habilidades y competencias: | SOPORTE VITAL BASICO/ AVANZADO | 31/12/2025 | |
| 45 | Eje 6. Habilidades y competencias: | INSTUTICION AMIGAS DE LA MUJER Y DE LA INFANCIA IAMI | 31/12/2025 | |
| 46 | Eje 6. Habilidades y competencias: | ATENCION INTEGRADA A LAS ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA INFANCIA AIEPI | 31/12/2025 | |
| 47 | Eje 6. Habilidades y competencias: | MANEJO INTEGRADO DE LA DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA Y SEVERA EN NIÑOS Y NIÑAS DE 0 A 5 AÑOS/RESOLUCIÓN 2350-2020 (MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL) | 31/12/2025 | |
| 48 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Capacitación/Curso formación de Trabajo seguro en altura y sistema de protección contra caídas | 31/12/2025 | |
| 49 | Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos | Derechos de los Trabajadores de la Formalización Laboral | 31/12/2025 | 23/01/2025 |
| 50 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Participación ciudadana en salud | 31/12/2025 | |
| 51 | Eje 6. Habilidades y competencias: | Códigos de ética y buen gobierno | 31/12/2025 | |

DESARROLLO

Actividades y programación:

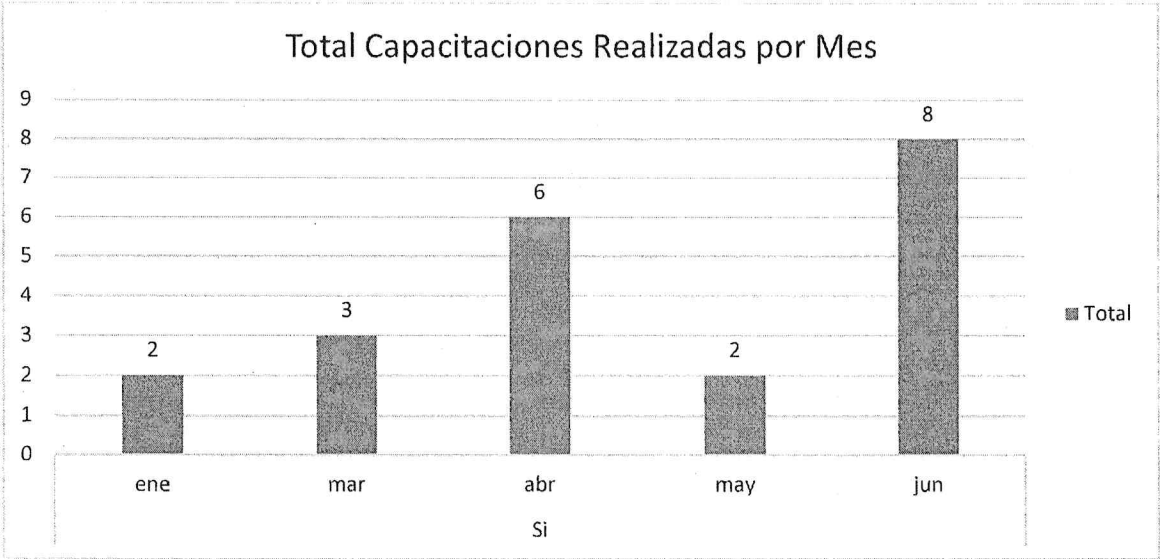
Dentro de las actividades programadas que se desarrollaron gracias a la cooperación con la caja de compensación familiar COMFAGUAJRIA, y otras entidades encontramos lo siguiente:

De las 51 capacitaciones planificadas, se han realizado 21 durante el primer semestre del año 2025 que se relaciona en los siguientes cuadros:

Cuadro 2

| ¿SE REALIZÓ? | Meses | Cuenta de Temática |
|---------------|-------|--------------------|
| Si | ene | 2 |
| | mar | 3 |
| | abr | 6 |
| | may | 2 |
| | jun | 8 |
| Total general | | 21 |

Grafico 1



Cuadro 3

| | |
|--|-----------|
| Temáticas Desarrolladas | 21 |
| Auditorías Internas | 1 |
| Derechos de los Trabajadores de la Formalización Laboral | 1 |
| GESTIÓN DOCUMENTAL | 1 |
| Humanización en los Servicios de Salud | 5 |
| Inteligencia Emocional | 1 |
| Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG | 1 |
| Prevención del lavado de activos, Financiación del terrorismo y soborno Empresarial (SARLAFT-SAGRILAFT-PTTE) | 1 |
| Reforma Pensional | 1 |
| Resolución de Conflictos | 1 |
| Seminario de Rutas Integrales de atención en Salud (RIAS) | 1 |
| Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico | 3 |
| SIGEP II, Hoja de vida, Declaración de Bienes y Renta, Declaración de Conflicto. | 2 |
| Trato Humanizado | 1 |
| Violencia de Genero | 1 |

De lo anterior se infiere que el mayor volumen de capacitaciones se realizó en el mes de junio, esto debido al desarrollo de la temática de “Humanización en los Servicios de Salud” de las cuales se desarrollaron seminarios divididos en 5 grupos de con personal entre los 62 y 41 asistentes.

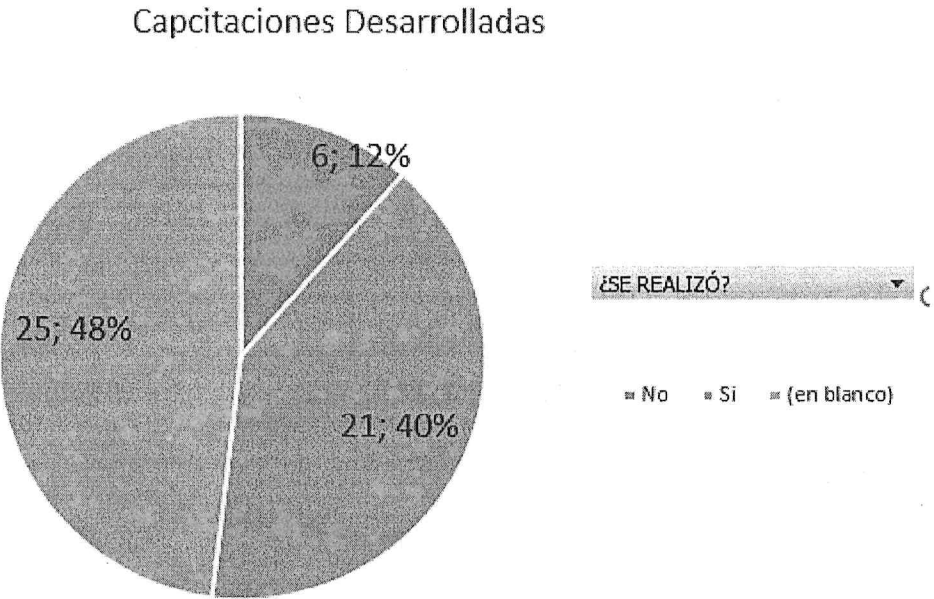
Cuadro 4

| | |
|---|----------|
| Capacitaciones no realizadas | 6 |
| Actualización tributaria | 1 |
| Curso sobre temas de Seguridad Social, factores IBC y Novedades PILA ASOPAGOS | 1 |
| Exógena | 1 |
| Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo | 1 |
| Nueva Reforma Laboral | 1 |
| SECOP II / SIA OBSERVA | 1 |

El cuadro anterior muestra las capacitaciones no realizadas por temas administrativos, y que debido a que estas temáticas debían desarrollarse a principio de año la posibilidad de desarrollar durante el resto de año es casi nula.

RESULTADOS OBTENIDOS

Gráfico 2



De la gráfica anterior encontramos que en un 40% las capacitaciones se han desarrollado durante el primer semestre del año, lo que representa 21 capacitaciones detalladas en el cuadro 3 por temática, las capacitaciones pendientes por desarrollar representan 48%, mientras el 12% representa las no realizadas.

Para finalizar desde el área de talento humano se seguirá trabajando para lograr conseguir el cumplimiento del plan de capacitaciones en lo posible en un 88% teniendo en cuenta la imposibilidad de realizar el 12% de las 6 capacitaciones relacionadas en el cuadro 4.