



ACTA COMISIÓN DE PERSONAL
No. 04 DEL 2025

Fecha: Lunes, 07 de julio de 2025

Lugar: Oficina de Talento Humano de la ESE Hospital San José de Maicao II Nivel

Hora: 2:00 P.M.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Revisión del borrador del reglamento de funcionamiento de la comisión de personal de la E.S.E. para su aprobación.
4. Revisión del Plan de Capacitación Institucional Actividades realizadas mes de Mayo-junio-2025

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum

INTEGRANTES ASISTENTES Y SUPLENTES

FUNCIONARIO INTEGRANTES	CARGO	DESIGNADOS
Maideth López Ortega	Auxiliar Área Salud, Código 412, Grado 11	Representante de los Empleados (presidente)
Alba Quiles González	Auxiliar Área Salud, Código 412, Grado 11	Representante de los Empleados
Yuranis Esther Bertis García	Profesional Universitario, Código 219, Grado 10	Representante de la Entidad
Oscar Montalbán Balseiro	Profesional Universitario, Código 219, Grado 10	Representante de la Entidad
Yelkana Paola Freyle Builes	Profesional Universitario, Código 219, Grado 10	Secretario Técnico

Una vez realizada la lectura de los integrantes de la Comisión se evidencia que existe quórum deliberatorio y decisorio, por lo que se continua con el orden del día.

2. Aprobación del orden del día

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Revisión del borrador del reglamento de funcionamiento de la comisión de personal de la E.S.E. para su aprobación.
4. Revisión del Informe Semestral Plan de Capacitación Institucional Actividades realizadas - 2025

Se procede a preguntar a los respetados miembros de la Comisión manifestar si aprueban el orden del día, para lo cual se aprueba por unanimidad y se continua con la reunión.

3. Lectura y aprobación del reglamento interno de la COMISIÓN DE PERSONAL de la ESE.

Se procede a realizar lectura del borrador de la resolución por el cual se establece el reglamento de funcionamiento de la comisión de personal, se solicita a la secretaría enviar el



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO NIVEL II
EN INTERVENCION

COMISION DE PERSONAL

VERSION: 01

COD: HSJM-FT-005

documento a la oficina de jurídica para revisión y visto bueno.

4. Revisión del Informe Semestral Plan de Capacitación Institucional Actividades realizadas -2025

Durante la reunión se revisa el informe que se anexa al acta:

De las 51 capacitaciones planificadas, se han realizado 21 durante el primer semestre del año 2025 que se relaciona en los siguientes cuadros:

Meses	Cantidad	
	Capacitaciones	
Enero	2	
Marzo	3	
Abril	6	
Mayo	2	
Junio	8	
Total	21	

CONCLUSIONES:

La secretaría técnica y todo el personal integrante de la Comisión de Personal realizan sugerencias concretan detalles para aprobar resolución del reglamento de funcionamiento de la comisión de personal y queda para revisión jurídica.

Para finalizar queda pendiente por parte del área de Talento Humano mostrar informe sobre las capacitaciones realizadas y el plan de bienestar.

LECTURA, APROBACION Y FIRMA DEL ACTA:

El día 07 de julio de 2025, siendo las 04:00 P.M., se procedió a la lectura del acta por parte de la secretaria del Comisión de Personal y se suscribe el acta en dos (2) ejemplares.

Firma de todos los intervenientes:

Maideth López Ortega
Maideth López Ortega

Representante de los Empleados (presidente)

Alba Quiles
Alba Quiles González

Representante de los Empleados

Yuranis Esther Bertis García
Yuranis Esther Bertis García

Representante de la Entidad

Oscar Montalbán Balseiro
Oscar Montalbán Balseiro

Representante de la Entidad

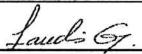
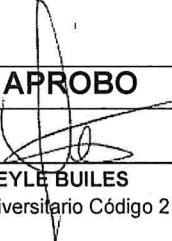
YELKANA FREYLE BUILES
YELKANA FREYLE BUILES

secretaria técnica

Talento Humano

INFORME –
Capacitaciones de Primer Semestre 2025



ELABORÓ	REVISÓ	APROBO
 LAUDIS ISABEL GUZMAN A. Profesional Universitario Código 219 Grado 01	 LAUDIS ISABEL GUZMAN A. Profesional Universitario Código 219 Grado 01	 YELKANA FREYLE BUILLES Profesional Universitario Código 219 Grado 10

	<p style="text-align: center;">INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025</p>	<table border="1"> <tr> <td>CÓDIGO: HSJM-FT-015</td></tr> <tr> <td>VERSIÓN: 01</td></tr> <tr> <td>FECHA: 19/07/2018</td></tr> <tr> <td>Página 2</td></tr> </table>	CÓDIGO: HSJM-FT-015	VERSIÓN: 01	FECHA: 19/07/2018	Página 2
CÓDIGO: HSJM-FT-015						
VERSIÓN: 01						
FECHA: 19/07/2018						
Página 2						

INTRODUCCIÓN

El programa de capacitación constituye la implementación de procesos y procedimientos estratégicos orientados a la transferencia de conocimientos y el fortalecimiento de habilidades y competencias del talento humano en el sector público. Su objetivo es consolidar una cultura institucional que valore al servidor público como un pilar fundamental en la prestación de servicios esenciales de salud. Este enfoque busca garantizar estándares elevados de calidad, oportunidad, accesibilidad, seguridad, y un trato humanizado, respetuoso e inclusivo, promoviendo el bienestar integral de la población guajira.

En este sentido, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) reconoce al talento humano como el activo estratégico más valioso de las entidades públicas y el principal factor determinante para el éxito en la gestión y el cumplimiento de sus objetivos institucionales. Por ello, se hace indispensable la implementación de políticas institucionales orientadas al desarrollo, formación y capacitación del recurso humano, alineadas con la misión, visión y metas estratégicas de la organización, garantizando así su contribución efectiva al logro de los resultados esperados.

El Plan Institucional de Capacitación de la E.S.E. Hospital San José para la vigencia 2025 se fundamenta en los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030, formulado por la Función Pública. Este plan integra ejes temáticos clave, como la Gestión del Conocimiento y la Innovación, la Creación de Valor Público, la Transformación Digital, y la Probidad y Ética en lo Público. Dichos ejes constituyen la base para el fortalecimiento de las competencias individuales y grupales, en consonancia con las necesidades identificadas en la institución por los líderes de las diferentes áreas de prestación de servicios de salud.

La Ley 489 de 1984 estableció el Plan Nacional de Formación y Capacitación como uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el Sistema de Gestión de desempeño, la Ley 909 de 2004 determinó que la capacitación está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar la eficacia personal, grupal y organizacional en pro del desarrollo profesional de los individuos y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

	<p style="text-align: center;">INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025</p>	<p>CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 3</p>
---	--	--

Finalmente, el éxito del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2025 dependerá del compromiso y la articulación efectiva entre el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, los líderes de las diferentes áreas y el equipo de Talento Humano. Esta sinergia será esencial para alcanzar el 100% de las metas propuestas, garantizando el cumplimiento de las disposiciones legales y constitucionales, y fomentando el desarrollo y la generación de conocimiento en el personal vinculado a la E.S.E. Hospital San José de Maicao.

Objetivos:

- Potenciar el conocimiento, las habilidades y el aprendizaje continuo de los funcionarios públicos de la E.S.E. a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025, como herramienta estratégica para mejorar su desempeño y contribuir al cumplimiento de los objetivos organizacionales
- Facilitar la adquisición y fortalecimiento de conocimientos relacionados con los procesos y procedimientos institucionales, promoviendo el uso eficiente de herramientas tecnológicas y asegurando su integración efectiva en las actividades diarias de la Entidad.
- Fomentar el desarrollo integral de los funcionarios mediante el fortalecimiento de competencias individuales y laborales, orientadas a optimizar su desempeño, promover el crecimiento profesional y personal.

Presentación del Cuadro de Capacitaciones 2025:

	INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025	CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 4
---	---	---

Cuadro 1

1	Eje Temático	Temática	FECHA PROGRAMADA	FECHA REALIZADA
2	Eje 6. Habilidades y competencias:	Curso sobre temas de Seguridad Social, factores IBC y Novedades PILA ASOPAGOS	29/01/2025	
3	Eje 6. Habilidades y competencias:	SIGEP II, Hoja de vida, Declaración de Bienes y Renta, Declaración de Conflicto.	13/03/2025	13/03/2025
4	Eje 6. Habilidades y competencias:	Violencia de Genero	29/03/2025	29/03/2025
5	Eje 2. Territorio, Vida y Ambiente	Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	31/03/2025	
6	Eje 6. Habilidades y competencias:	Seminario de Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS)	11/04/2025	11/04/2025
7	Eje 6. Habilidades y competencias:	Reforma Pensional	29/04/2025	29/04/2025
8	Eje 4. Transformación Digital y cibercultura:	SECOP II / SIA OBSERVA	30/04/2025	
9	Eje 6. Habilidades y competencias:	Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico	30/04/2025	04/04/2025
10	Eje 6. Habilidades y competencias:	Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico	30/04/2025	22/04/2025
11	Eje 6. Habilidades y competencias:	Nueva Reforma Laboral	30/04/2025	
12	Eje 6. Habilidades y competencias:	Trato Humanizado	30/04/2025	23/01/2025
13	Eje 6. Habilidades y competencias:	Actualización tributaria	30/04/2025	
14	Eje 6. Habilidades y competencias:	Exógena	30/04/2025	
15	Eje 6. Habilidades y competencias:	Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico	30/04/2025	23/04/2025
16	Eje 6. Habilidades y competencias:	GESTIÓN DOCUMENTAL	13/05/2025	13/05/2025
17	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Humanización en los Servicios de Salud	17/05/2025	17/05/2025
18	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Humanización en los Servicios de Salud	11/06/2025	11/06/2025
19	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Humanización en los Servicios de Salud	13/06/2025	13/06/2025
20	Eje 6. Habilidades y competencias:	SIGEP II, Hoja de vida, Declaración de Bienes y Renta, Declaración de Conflicto.	14/06/2025	14/06/2025

	INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025	CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 5
---	---	---

21	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Humanización en los Servicios de Salud	16/06/2025	16/06/2025
22	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Humanización en los Servicios de Salud	18/06/2025	18/06/2025
23	Eje 6. Habilidades y competencias:	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	20/06/2025	20/06/2025
24	Eje 6. Habilidades y competencias:	Prevención del lavado de activos, Financiación del terrorismo y soborno Empresarial (SARLAFT-SAGRILAFT-PTTE)	20/06/2025	20/06/2025
25	Eje 3. Mujeres, Inclusión y diversidad:	Inclusión Laboral/ Personas con Discapacidad	30/06/2025	
26	Eje 4. Transformación Digital y cibercultura	Bilingüismo/SENA	30/08/2025	
27	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Deberes de los Servidores Públicos	01/12/2025	
28	Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	31/12/2025	
29	Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público	Inteligencia Emocional	31/12/2025	09/04/2025
30	Eje 3. Mujeres, Inclusión y diversidad	Comunicación asertiva	31/12/2025	
31	Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público	Auditorías Internas	31/12/2025	20/06/2025
32	Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público	Contratación Estatal	31/12/2025	
33	Eje 5. Probidad, ética e Identidad de lo público	Control Interno	31/12/2025	
34	Eje 3. Mujeres, Inclusión y diversidad:	Resolución de Conflictos	31/12/2025	27/03/2025
35	Eje 2. Territorio, Vida y Ambiente	Gestión del Talento Humano	31/12/2025	
36	Eje 4. Transformación Digital y cibercultura	Trabajo en equipo, Relaciones Laborales	31/12/2025	
37	Eje 6. Habilidades y competencias:	Taller contratación de servicio de Salud 2025	31/12/2025	
38	Eje 6. Habilidades y competencias:	Limpieza y Desinfección de Superficies Hospitalarias	31/12/2025	
39	Eje 6. Habilidades y competencias:	Curso de Mantenimiento de Jardines o Zonas Verdes.	31/12/2025	
40	Eje 6. Habilidades y competencias:	ATENCION INTEGRAL A VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL - CÓDIGO FUCSIA	31/12/2025	
41	Eje 6. Habilidades y competencias:	ATENCION INTEGRAL A VICTIMAS DE ATAQUES CON AGENTES QUIMICOS	31/12/2025	

	INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025	CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 6
---	---	---

42	Eje 6. Habilidades y competencias:	ACOMPAÑAMIENTO EN PROCESO DEL DUELO	31/12/2025	
43	Eje 6. Habilidades y competencias:	CUIDADO DEL DONANTE	31/12/2025	
44	Eje 6. Habilidades y competencias:	SOPORTE VITAL BASICO/ AVANZADO	31/12/2025	
45	Eje 6. Habilidades y competencias:	INSTUTICION AMIGAS DE LA MUJER Y DE LA INFANCIA IAMI	31/12/2025	
46	Eje 6. Habilidades y competencias:	ATENCION INTEGRADA A LAS ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA INFANCIA AIEPI	31/12/2025	
47	Eje 6. Habilidades y competencias:	MANEJO INTEGRADO DE LA DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA Y SEVERA EN NIÑOS Y NIÑAS DE 0 A 5 AÑOS/RESOLUCIÓN 2350-2020 (MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL)	31/12/2025	
48	Eje 6. Habilidades y competencias:	Capacitación/Curso formación de Trabajo seguro en altura y sistema de protección contra caídas	31/12/2025	
49	Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos	Derechos de los Trabajadores de la Formalización Laboral	31/12/2025	23/01/2025
50	Eje 6. Habilidades y competencias:	Participación ciudadana en salud	31/12/2025	
51	Eje 6. Habilidades y competencias:	Códigos de ética y buen gobierno	31/12/2025	

	INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025	CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 7
---	---	---

DESARROLLO

Actividades y programación:

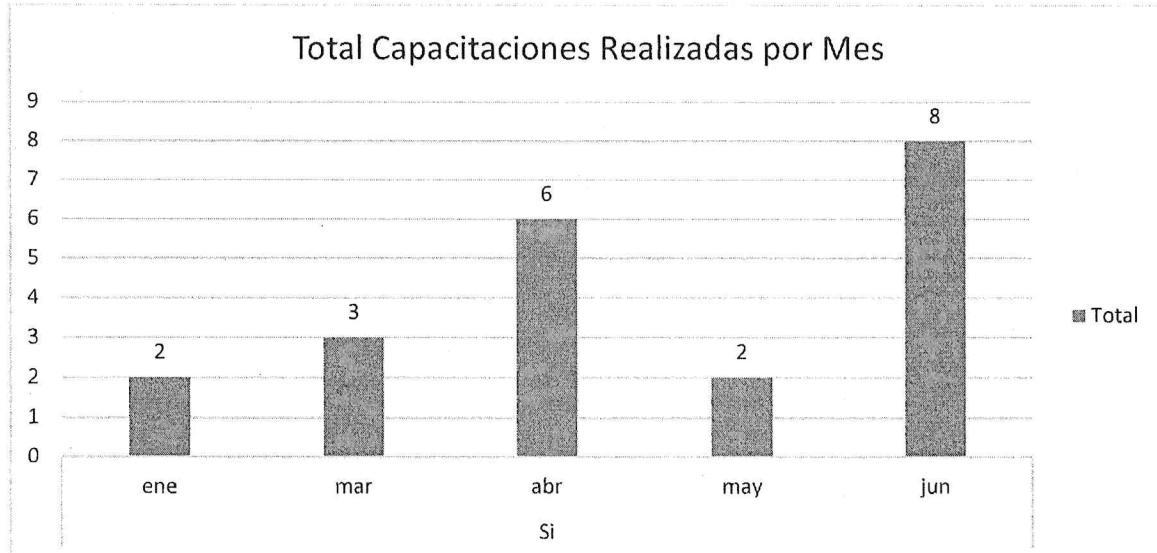
Dentro de las actividades programadas que se desarrollaron gracias a la cooperación con la caja de compensación familiar COMFAGUAJRIA, y otras entidades encontramos lo siguiente:

De las 51 capacitaciones planificadas, se han realizado 21 durante el primer semestre del año 2025 que se relaciona en los siguientes cuadros:

Cuadro 2

¿SE REALIZÓ?	Meses	Cuenta de Temática
Si	ene	2
	mar	3
	abr	6
	may	2
	jun	8
Total general		21

Grafico 1



Cuadro 3

	INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025	CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 8
---	---	---

Temáticas Desarrolladas	21
Auditorías Internas	1
Derechos de los Trabajadores de la Formalización Laboral	1
GESTIÓN DOCUMENTAL	1
Humanización en los Servicios de Salud	5
Inteligencia Emocional	1
Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	1
Prevención del lavado de activos, Financiación del terrorismo y soborno Empresarial (SARLAFT-SAGRILAFT-PTTE)	1
Reforma Pensional	1
Resolución de Conflictos	1
Seminario de Rutas Integrales de atención en Salud (RIAS)	1
Servicio al cliente con enfoque diferencial y étnico	3
SIGEP II, Hoja de vida, Declaración de Bienes y Renta, Declaración de Conflicto.	2
Trato Humanizado	1
Violencia de Genero	1

De lo anterior se infiere que el mayor volumen de capacitaciones se realizó en el mes de junio, esto debido al desarrollo de la temática de "Humanización en los Servicios de Salud" de las cuales se desarrollaron seminarios divididos en 5 grupos de con personal entre los 62 y 41 asistentes.

Cuadro 4

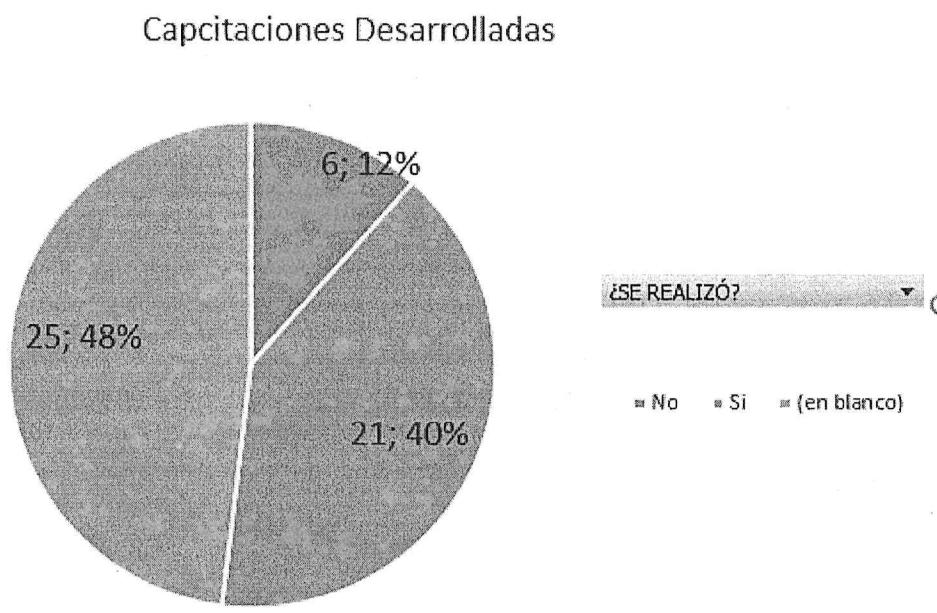
Capacitaciones no realizadas	6
Actualización tributaria	1
Curso sobre temas de Seguridad Social, factores IBC y Novedades PILA ASOPAGOS	1
Exógena	1
Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	1
Nueva Reforma Laboral	1
SECOP II / SIA OBSERVA	1

El cuadro anterior muestra las capacitaciones no realizadas por temas administrativos, y que debido a que estas temáticas debían desarrollarse a principio de año la posibilidad de desarrollar durante el resto de año es casi nula.

	INFORME – Cumplimiento Plan de Capacitaciones 2025	CÓDIGO: HSJM-FT-015 VERSIÓN: 01 FECHA: 19/07/2018 Página 9
---	---	---

RESULTADOS OBTENIDOS

Gráfico 2



De la gráfica anterior encontramos que en un 40% las capacitaciones se han desarrollado durante el primer semestre del año, lo que representa 21 capacitaciones detalladas en el cuadro 3 por temática, las capacitaciones pendientes por desarrollar representan 48%, mientras el 12% representa las no realizadas.

Para finalizar desde el área de talento humano se seguirá trabajando para lograr conseguir el cumplimiento del plan de capacitaciones en lo posible en un 88% teniendo en cuenta la imposibilidad de realizar el 12% de las 6 capacitaciones relacionadas en el cuadro 4.